



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน จังหวัดพิจิตร โทร. ๐ ๕๖๖๒ ๒๓๕๓

ที่ พจ ๐๕๓๒ /-

วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง การประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เรียน สาธารณสุขอำเภอตะพานหิน

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยจะต้องมีการเปิดเผยนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน จึงได้จัดทำแนวเพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรโดยยึดหลักคุณธรรม หลักสมรรถนะ หลักผลงาน หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบและหลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน ดังนี้

๑.แนวทางนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

๒.แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๕

ข้อเสนอพิจารณา

(๑) รับทราบ

(๒) เห็นควรลงนามแจ้งสั่งการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่งถือปฏิบัติ

ตามโดยเคร่งครัด

(๓) อนุญาตให้เผยแพร่ในเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน จังหวัดพิจิตร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา รับทราบและเห็นชอบตาม (๑) (๒)และขอโปรดอนุญาตตาม (๓) ต่อไปด้วยจะเป็นพระคุณยิ่ง

(นายณนท์ จีตะภรณ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ชอบ / ดำเนินการ

(นายณุชิน สุขเกษ)

สาธารณสุขอำเภอตะพานหิน

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน

วัน / เดือน / ปี : ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

หัวข้อ : นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

รายละเอียดข้อมูล (โดยการสรุปหรือเอกสารแนบ)

การประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

Link ภายนอก : <https://sso.taphanhin.com/>

หมายเหตุ.....
.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายณนท์ จิตะภรณ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

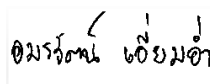
ผู้อนุมัติรับรอง



(นายณุชิน สุขเกษ)

สาธารณสุขอำเภอตะพานหิน

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(น.ส.อมรรัตน์ เอี่ยมอ่ำ)

นักวิชาการสาธารณสุข

วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕